

Communiqué de presse • 20 janvier 2022

Accord de groupe avec ses partenaires sociaux et Convention de partenariat avec l'Agefiph* : Avril poursuit sa mobilisation en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap

Avec ces deux initiatives, le Groupe, qui est engagé depuis 2014 sur le sujet du handicap dans le cadre de sa démarche de RSE, poursuit son action en faveur d'un projet collectif et inclusif, en ligne avec sa raison d'être qui est de « Servir la Terre ».

L'accord de groupe, signé par Avril avec les organisations syndicales représentatives, encadre et structure une démarche commune, applicable, pour une durée de 3 ans, à compter du 1er janvier 2022, à l'ensemble des sociétés entrant dans le périmètre d'Avril en France.

Il marque la volonté d'Avril de s'appuyer sur la force du collectif pour traduire ses engagements en actions :

- Accompagner au mieux le quotidien des collaborateurs concernés
- Améliorer la visibilité du Groupe auprès des publics cibles
- Développer une véritable culture commune d'inclusion

Il harmonise les pratiques autour d'un socle commun et apporte une nouvelle dynamique aux initiatives déjà en place, comme par exemple chez Saipol, leader de la transformation des huiles et protéines végétales en énergies renouvelables, qui dans le cadre de sa convention avec l'Agefiph, a mis en place un plan de formation dédié à l'attention de ses managers.

Parallèlement au déploiement des actions de l'accord de groupe, une réflexion est engagée pour généraliser cette démarche en faveur du handicap au travail à l'international, avec des programmes qui répondent aux engagements de responsabilité sociétale d'Avril adaptés aux contextes locaux.

Cet accord est complété par une convention de partenariat conclue avec l'Agefiph* permettant de bénéficier de l'appui financier, de l'accompagnement et de l'expertise de cette association.

Pour Claude Dastugue (FO), Alain-Gilles Mérimée (CGT) et Laurent Vermuse (CFDT), représentants des organisations syndicales représentatives signataires : *«Ce premier accord, signé par l'ensemble des organisations syndicales représentatives, ouvre des droits nouveaux aux salariés en situation de handicap. Il donne un élan fédérateur en s'adressant à tous les salariés, qu'ils soient touchés ou non par un handicap, quelle qu'en soit la gravité. Grâce à des mesures et outils concrets, tel qu'un guide diffusé à tous et la journée d'absence autorisée, nous espérons tendre rapidement vers 6% d'emploi et restons force de proposition dans la mise en œuvre d'un plan d'actions mobilisateur.»*

Pour Marie de La Roche Kerandraon, Directrice des Ressources Humaines et de l'Engagement d'Avril : *« La signature de cet accord accélère notre ambition et engage Avril à affirmer sa responsabilité d'entreprise inclusive. Une nouvelle dynamique se met en place, qui va nous conduire à faire plus, à faire mieux, et nous incite à amplifier nos programmes d'actions concrètes en France mais aussi à l'international.»*

* Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées

Accord de groupe sur la politique d'emploi de personnes en situation de Handicap signé par toutes les organisations syndicales représentatives

L'accord de groupe est articulé selon 5 thématiques autour d'une ambition commune : Améliorer l'intégration de tout collaborateur en situation de handicap, en poste ou à venir, et favoriser une véritable culture commune d'inclusion.

- **Maintien dans l'emploi** : « adopter une démarche d'anticipation en s'inscrivant dans une logique d'équipe » avec le suivi des collaborateurs concernés, et des mesures spécifiques d'accompagnement
- **Recrutement** : « gagner en visibilité auprès des travailleurs en recherche d'emploi et favoriser l'accès des étudiants au monde du travail » pour augmenter de 20 % par an le recrutement de travailleurs en situation de handicap
- **Formation** : « professionnaliser les acteurs clés » pour mobiliser 100 % des collaborateurs RH, des managers, des acheteurs et des représentants du personnel pour la réalisation d'une formation dédiée
- **Communication** : « structurer une communication annuelle mobilisatrice pour chasser les préjugés et favoriser l'inclusion » avec notamment la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) comme moment fort de mobilisation collective et fédératrice
- **Sous-traitance** : « dynamiser le recours à la sous-traitance en mettant en place des conditions favorables » et privilégier les partenaires fournisseurs également engagés dans la démarche

A propos du groupe Avril

Fondé en 1983 à l'initiative du monde agricole pour assurer des débouchés pérennes aux productions françaises, Avril est l'acteur industriel et financier des filières des huiles et protéines végétales.

Présent en France et à l'international, dans des secteurs aussi diversifiés que l'alimentation humaine, la nutrition et les expertises animales, les énergies et la chimie renouvelables, Avril s'appuie sur un portefeuille de marques reconnues, leaders sur leurs marchés : Bunica, Lesieur, Matines, Oleo100, Puget, Sanders, Taous...

Conformément à sa mission originelle, visant à créer durablement de la valeur pour les filières des huiles et protéines, contribuant ainsi à une meilleure alimentation et à la préservation de la planète, Avril opère deux activités complémentaires : d'une part, un métier d'industriel organisé autour des filières végétales et animales ; et d'autre part, un métier d'investisseur, porté par sa filiale, Sofiprotéol.

Avril a défini en 2021 sa raison d'être – Servir la Terre – qui réaffirme son pouvoir d'agir face aux enjeux de l'urgence climatique et de la croissance démographique, et donne du sens à son ambition de devenir le leader des solutions issues de la transformation végétale au service des transitions agricole, alimentaire et environnementale.

En 2020, Avril a réalisé un chiffre d'affaires de 5,8 milliards d'euros. Présent dans 19 pays, il réunit près de 7 600 collaborateurs répartis dans 82 sites industriels dans le monde.

Pour en savoir plus : groupeavril.com | Twitter @Avril | LinkedIn Avril

Contacts presse :

Hélène TABOURY | groupe Avril

+33 (0)6 23 08 83 54 | helene.taboury@groupeavril.com

Béatrice GERMAIN | groupe Avril

+33 (0)6 66 81 48 17 | beatrice.germain@groupeavril.com